

公表項目	対象年度	率・割合
①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供		
係長級にある者に占める女性労働者の割合	令和5年度（2023. 4. 1～2024. 3. 31）	38%
管理職に占める女性労働者の割合		1%

②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備		
労働者の一月当たりの平均残業時間	令和5年度（2023. 4. 16～2024. 4. 15）	6.6時間
有給休暇取得率		42%

③男女の賃金の差異に関する情報		
全労働者	令和5年度（2023. 4. 16～2024. 4. 15）	71.9%
正社員		77.0%
パート		51.1%

賃金：基本給、職能給、残業代、賞与等を含み、通勤手当は除く。
 正社員：出向者については、当社から社外への出向者は除き、他社から当社への出向者を含む。
 パート：有期雇用者としてパートタイマー、嘱託を含みます。

差異についての補足説明：

女性活躍推進の観点から、女性の新卒強化をした結果、前年と比べて相対的に賃金水準の低い女性労働者が増え、男女の賃金格差が前事業年度よりも拡大した。

公表日：2024年10月16日